



EBERSPÄCHER / MANAGEMENT

KODEX CHOVÁNÍ

Kodex chování skupiny Eberspächer

OBSAH

Úvodní slovo vedení podniku	4
---------------------------------------	---

I. ZÁKLADNÍ PROHLÁŠENÍ

1. Sebevnímání společnosti Eberspächer	5
1.1 Hodnotová orientace a dodržování pravidel	5
1.2 Zavržení nucené a dětské práce, dodržování práv zaměstnanců, zákaz diskriminace	5
1.3 Trvale udržitelný rozvoj díky uplatňování environmentální a sociální odpovědnosti	6
1.4 Standardy	6
2. Závaznost kodexu chování	7
2.1 Orientační pomůcka	7
2.2 Závaznost a odpovědnost	7
2.3 Doplnění směnicemi	7

II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

1. Příkaz spravedlivé hospodářské soutěže, zákaz kartelových dohod	8
1.1 Zakázané obchodní praktiky	8
1.2 Zapojení právního oddělení	8
2. Zákaz korupce	9
2.1 Úplatnost a úplatkářství	9
2.2 Pohoštění, pozvánky, dary	9
2.3 Poradci a zprostředkovatelé	9
3. Dary a sponzoring	10
3.1 Dary	10
3.2 Sponzoring	10
4. Dodržování daňových zákonů, předpisů o kontrole vývozu a zákazu praní špinavých peněz	11
4.1 Daně	11
4.2 Kontrola vývozu a clo	11
4.3 Praní špinavých peněz	11
5. Výběr obchodních partnerů	13
5.1 Proces výběru	13
5.2 Kodex chování obchodního partnera	13
6. Dokumentace a podávání zpráv	13

III. ZAMĚŠTNANCI A KULTURA VEDENÍ

1. Kultura vedení	15
2. Spravedlivé pracovní podmínky a bezpečnost práce	16
2.1 Pracovní prostředí	16
2.2 Zdraví a bezpečnost	16
3. Zamezení střetu zájmů	17
3.1 Zásada	17
3.2 Zaměstnanci jako konkurenti skupiny Eberspächer	17
3.3 Zaměstnanci jako obchodní partneri skupiny Eberspächer	17
3.4 Soukromé zakázky od zaměstnanců u obchodních partnerů skupiny Eberspächer	17
3.5 Sociální angažovanost zaměstnanců	17
4. Důvěrnost, ochrana osobních údajů a informační bezpečnost	19
4.1 Mlčenlivost ohledně obchodních tajemství	19
4.2 Ochrana osobních údajů	19
4.3 Bezpečná výměna informací	19
5. Pečlivé zacházení s majetkem společnosti	19

IV. PROSAZOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

1. Compliance	21
1.1 Odpovědnost všech zaměstnanců za compliance	21
1.2 Podpůrná organizace pro compliance	21
2. Otázky ke compliance a oznamování možného protiprávního jednání	21

ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ PODNIKU

Jako globální partner v automobilovém průmyslu přispívá skupina Eberspächer k bezpečné a komfortní mobilitě šetrné k životnímu prostředí prostřednictvím spolehlivých a inovativních řešení v oblasti výfukové techniky, klimatizace vozidel a elektroniky vozidel.

Od svého založení jako řemeslný podnik v roce 1865 Jakobem Eberspächerem je název Eberspächer synonymem nejenom pro vynikající produkty, ale také pro hodnoty rodinného podniku vedeného již v páté generaci jeho vlastníky. Tyto hodnoty jsme v našem prohlášení o misi a principech konkretizovali společně s našimi zaměstnanci.

Základem našeho hospodářského úspěchu je dodržování práva a zákonů, dodržování vnitřních předpisů a respektování etických základních hodnot vždy a všude (compliance).

Zavazujeme se přitom ke společenské odpovědnosti vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a komunitě, jakož i k ochraně životního prostředí a šetrnému zacházení s přírodními zdroji.

Chceme tím přispět k udržitelnému rozvoji našeho podniku i celé společnosti a především získat a udržet si důvěru všech našich zaměstnanců a obchodních partnerů.

Tento kodex chování shrnuje klíčové zásady našeho podnikatelského chování. Ukazuje našim zaměstnancům vodítka pro jejich každodenní práci s kolegy, dodavateli, zákazníky a konkurenty a podporuje je při řešení právních a etických otázek.

Pro každého zaměstnance je nezbytnou povinností přečíst si tento kodex chování, porozumět mu a aktivně ho prosazovat ve své každodenní práci. Společně jsme odpovědní za bezúhonné chování v souladu s předpisy.

Pro splnění mnoha místních a globálních požadavků zavedla společnost Eberspächer globální organizaci pro compliance, k jejíž aktivní podpoře jsou vyzváni všichni zaměstnanci.

Esslingen, leden 2023



Martin Peters

Předseda představenstva/vedoucí společník

I. ZÁKLADNÍ PROHLÁŠENÍ

1. SEBEVNÍMÁNÍ SPOLEČNOSTI EBERSPÄCHER

Je součástí našeho sebevnímání stavět do popředí našeho podnikání lidi. Přitom dbáme na přísnou právní shodu našeho jednání a současně dodržujeme etické zásady. Dodržování a ochrana lidských práv jsou nejvyššími základními principy společnosti Eberspächer. Hlásíme se k společenské i ekologické odpovědnosti (Corporate Governance).

1.1 HODNOTOVÁ ORIENTACE A DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL

Naše orientace vychází z námi definovaných hodnot – důvěry, respektu a tolerance. Ty nám ukazují směr, kterým se řídíme v jednání s kolegy i zákazníky. Tvoří etický rámec našeho obchodního a sociálního chování. Očekáváme, že všichni zaměstnanci skupiny Eberspächer se budou z právního a etického hlediska chovat bezúhonně, což je také základem naší kultury důvěry, a sladí své jednání s principy tohoto kodexu chování. Naši nejvyšší prioritou je přísné dodržování všech právních předpisů vztahujících se na naše podnikání v mezinárodním měřítku a v příslušných zemích. To platí také pro přijaté vlastní závazky a vnitřní směrnice.

1.2 ZAVRŽENÍ NUCENÉ A DĚTSKÉ PRÁCE, DODRŽOVÁNÍ PRÁV ZAMĚSTNANCŮ, ZÁKAZ DISKRIMINACE

Skupina Eberspächer se hlásí k principům stanoveným v základních pracovních normách Mezinárodní organizace práce (ILO): Eberspächer zavrhuje jakoukoli formu nucené, otrocké nebo dětské práce. Zavazujeme se implementovat účinné systémy a kontroly, které zajistí, že v našem podniku nedochází k žádné formě otroctví nebo

obchodování s lidmi. Potvrzujeme, že nezaměstnáváme osoby, které nedosáhly minimálního věku stanoveného v Úmluvě ILO č. 138.

Skupina Eberspächer se hlásí ke svobodě sdružování zaměstnanců a k právu na kolektivní vyjednávání.

V rámci naší globální podnikatelské aktivity úspěšně spolupracujeme s lidmi z různých zemí a kultur. Nerozlišujeme přitom etnický, národnostní a sociální původ, pohlaví, barvu pleti, věk, jazyk, zdravotní postižení, náboženský, politický nebo jiný názor a sexuální identitu. Vážíme si rozmanitosti. Netolerujeme diskriminaci ani obtěžování na základě těchto charakteristik.

Dodržování těchto lidských práv vyžadujeme a kontrolujeme také u našich obchodních partnerů a v celém dodavatelském řetězci.



I. ZÁKLADNÍ PROHLÁŠENÍ

1.3 TRVALE UDRŽITELNÝ ROZVOJ DÍKY UPLATŇOVÁNÍ ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

V souladu s naším sloganem „Řízení mobility zítřka“ nám záleží na potřebách lidí dnes i v budoucnosti, jakož i na zachování neporušeného životního prostředí pro budoucí generace, a proto by tento kodex chování měl být také základem pro udržitelný rozvoj naší společnosti.

Jako partner automobilového průmyslu přispíváme inovativními řešeními k ekologické, pohodlné a bezpečné mobilitě. Závazek vůči lidem a životnímu prostředí je proto podstatným základem našeho obchodního modelu. Aktivně pracujeme na snižování ekologických a klima-

tických vlivů vozidel, přičemž dbáme nejen na zachování zdrojů, ale také na recyklaci surovin. Společenskou odpovědnost, zejména vůči zaměstnancům, obchodním partnerům a komunitě, uplatňujeme různými způsoby.

1.4 STANDARDY

Úmluvy a doporučení národních a mezinárodních organizací, jako jsou Charta OSN o lidských právech, „Globální dohoda OSN“, iniciativa OSN „Global Compact“, obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv nebo „Směrnice OECD pro nadnárodní podniky“, jsou pro Eberspächer důležitými zásadami.



2. ZÁVAZNOST KODEXU CHOVÁNÍ

Zásady sebevnímání společnosti Eberspächer jsou konkretizovány v tomto kodexu chování. Je zásadou pro všechny členy vedení společnosti, pro všechny zaměstnance, ale také pro všechny ostatní pracovníky skupiny Eberspächer na celém světě a je pro všechny z nich závazný.

2.1 ORIENTAČNÍ POMŮCKA

Tento kodex chování propojuje nejdůležitější zásady chování shodného se zákony a pravidly se zásadami pro morální a etické chování v obchodním styku a při jednání s kolegy. Poskytuje orientační pomoc v každodenní práci a má napomáhat správnému, řádnému a odpovědnému jednání.

2.2 ZÁVAZNOST A ODPOVĚDNOST

Úkolem každého řídicího pracovníka je informovat zaměstnance, kteří mu jsou přiděleni, o platnosti a obsahu tohoto kodexu chování a vyzvat je, aby bezpodmínečně dodržovali všechna pravidla. Kromě toho Eberspächer pomůže všem zaměstnancům prosazovat tento kodex prostřednictvím školení a praktických pokynů.

Protože nedodržení kodexu může vést k velkým hospodářským škodám a významnému poklesu renomé skupiny Eberspächer a může tedy ohrozit trvale udržitelný rozvoj společnosti, netoleruje vedení podniku žádné porušení principů tohoto kodexu chování.

Každý zaměstnanec proto musí sám nést odpovědnost za dodržování všech zákonů, pravidel a standardů chování, které se ho týkají. V případě zaviněného porušení musí, bez ohledu na jakékoli úřední řízení proti němu, očekávat disciplinární opatření a uplatnění nároků na náhradu škody.

Pravidla tohoto kodexu chování jsou minimálním standardem. Pokud jsou právně standardizovány přísnější předpisy, nejsou tímto kodexem chování omezeny.

Tento kodex představuje interní návod pro chování, který nezakládá nároky třetích stran.

2.3 DOPLNĚNÍ SMĚRNICEMI

Kodex je konkretizován a doplněn interními směrnici k vybraným tématům. Všechny směrnice musí být v souladu s tímto kodexem.

II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

1. PRINCIP SPRÁVEDLIVÉ HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE, ZÁKAZ KARTELOVÝCH DOHOD

Svobodná, neomezená a spravedlivá soutěž je základním principem tržního hospodářství a jádrem naší firemní kultury. Podporujeme veškeré úsilí o podporu volného trhu a otevřené soutěže po celém světě. Je v souladu s naší obchodní politikou spoléhat v soutěži na výkon, orientaci na zákazníka a kvalitu našich inovativních produktů. Netolerujeme takové chování svých zaměstnanců, které je v rozporu s vnitrostátními a mezinárodními pravidly spravedlivé soutěže a předpisy pro zákaz kartelů.

1.1 ZAKÁZANÉ OBCHODNÍ PRAKTIKY

Je třeba zdržet se jakéhokoliv jednání, které je v rozporu se zásadami hospodářské soutěže, zejména pak antimonopolního.

Například jsou zakázány následující praktiky:

- rozhovory a dohody s konkurenty o konkurenčně citlivých informacích, jako jsou ceny, složky cen nebo technický vývoj, například na veletrzích nebo na svazových akcích, nebo jejich předávání konkurentům
- rozdělení zákazníků, trhů, oblastí nebo projektů mezi konkurenty
- dohoda s konkurenty o odstoupení ze soutěže nebo podání předstíraných nabídek ve výběrových řízeních
- závazná specifikace prodejních cen smluvních prodejců
- protiprávní zneužití dominantního postavení na trhu
- nespravedlivé zvýhodňování nebo bránění dodavatelům v soutěži o zakázky

Další podrobnosti upravuje směrnice o hospodářské soutěži a kartelovém právu skupiny Eberspächer.

1.2 ZAPOJENÍ PRÁVNÍHO ODDĚLENÍ

Vzhledem k tomu, že posouzení příslušných otázek hospodářské soutěže může být obtížné, mělo by být vždy kontaktováno právní oddělení.

2. ZÁKAZ KORUPCE

O zakázky soutěžíme inovacemi, kvalitou a cenami svých produktů a služeb. Náš vztah s úředníky a volenými zástupci se vyznačuje respektem a dodržováním práva. Jakoukoli formu korupce odmítáme a zakazujeme.

2.1 ÚPLATNOST A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Žádný zaměstnanec skupiny Eberspächler nesmí v souvislosti se svým služebním postavením požadovat, přijímat, získávat ani si jen nechat přislíbit od obchodních partnerů, jejich zaměstnanců, zprostředkovatelů nebo jiných osob výhody pro sebe nebo pro třetí strany, na něž neexistuje právně vymahatelný nárok („Úplatnost v obchodním styku“).

Skupina Eberspächler netoleruje ani nezákonnou nabídku nebo poskytování výhod obchodním partnerům, jejich zaměstnancům, úředníkům, voleným zástupcům, zprostředkovatelům nebo jiným osobám v souvislosti se zprostředkováním, zadáním zakázky, schválením, provedením nebo platbou zakázek v rámci nebo mimo rámec úředních řízení nebo jiných vztahů s úřady.

Není přitom důležité, zda se tak děje přímo nebo nepřímo, například prostřednictvím zprostředkujících osob nebo členů rodiny („Úplatkářství v obchodním styku“).

Mimořádná obezřetnost ohledně nabídek poskytování výhod je na místě při jednání s volenými zástupci, úředníky a zaměstnanci úřadů nebo jiných veřejných orgánů („podplácení veřejných činitelů“, „poskytování výhod“).

2.2 POHOŠTĚNÍ, POZVÁNKY, DARY

I náznaků korupčního chování je nutno se vyvarovat. Proto je třeba jakékoli dary při jednání s obchodními partnery skupiny Eberspächler kriticky prověřit, zejména:

- nepřiměřené náklady na pohoštění
- neobvyklé, nepřiměřené nebo takové pozvánky, které přímo nesouvisejí s obchodní návštěvou
- peněžní, hodnotné nebo věcné dary

Podrobná ustanovení a příslušné limity částek upravuje směrnice skupiny Eberspächler o pohoštění a darech.

2.3 PORADCI A ZPROSTŘEDKOVATELÉ

Dohody s poradci, zástupci nebo jinými zprostředkovateli mohou být uzavřeny pouze písemnou formou. Honoráře, provize a jiné odměny musí být v přiměřeném poměru k prokazatelně poskytnuté protihodnotě. Musí se řídit obvyklými sazbami pro odměny. Schémata, jejichž účelem je obejít vnitřní předpisy nebo poskytnout nebo získat nepřiměřené výhody, jsou zakázána.

II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

3. DARY A SPONZORING

Skupina Eberspächer plně uznává svou společenskou odpovědnost a v rámci své strategie trvalé udržitelnosti se prostřednictvím darů a sponzoringu angažuje v sociálních projektech a také v oblasti vědy, kultury, vzdělávání a sportu. Dary a sponzorská plnění však musejí být poskytovány v přísném souladu s platnými právními předpisy.

3.1 DARY

Dary jsou dobrovolná plnění, u nichž Eberspächer neočekává a ani nedostává žádnou protihodnotu. Pokud jsou povoleny, musí mít lokální vztah. Nesmí působit dojmem ovlivňování ani nesmí poškodit pověst skupiny Eberspächer nebo jejich zaměstnanců. Nesmí se zneužívat pro účely korupce.

Dary politickým stranám, stranickým organizacím, zvoleným zástupcům a úředníkům, jakož i kandidátům na tyto posty nebo funkce jsou nepřípustné.

3.2 SPONZORING

Sponzorská plnění jsou podpory spojené s protiplněním. Vyžadují uzavření sponzorské smlouvy a musí souviset s hlavní činností skupiny Eberspächer nebo jejich poboček.

Postup a příslušné limity částky se řídí směrnici skupiny Eberspächer pro dary a sponzoring.



4. DODRŽOVÁNÍ DAŇOVÝCH ZÁKONŮ, PŘEDPISŮ O KONTROLE VÝVOZU A ZÁKAZU PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Pro skupinu Eberspächer jakožto mezinárodně činnou firmu je nezbytné přísně dodržovat národní a mezinárodní daňové předpisy, obchodní ustanovení a zákaz praní špinavých peněz.

4.1 DANĚ

Eberspächer se zavazuje dodržovat všechny národní a mezinárodní daňové i celní zákony a povinnosti v zemích, v nichž působíme. Odmítáme jakoukoli formu nepřipustného obcházení souvisejících předpisů a zneužívání možností optimalizace.

Další podrobnosti upravuje směrnice o koncernových daních skupiny Eberspächer.

4.2 KONTROLA VÝVOZU A CLO

Respektujeme všechny národní a mezinárodní předpisy, které omezují nebo zakazují dovoz, vývoz nebo tuzemský obchod se zbožím, technologiemi nebo službami. Dodržujeme právo zahraničního obchodu, celní předpisy a z toho plynoucí schvalovací postupy.

Další podrobnosti upravuje směrnice o kontrole vývozu skupiny Eberspächer.

4.3 PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Eberspächer podporuje mezinárodní boj proti praní špinavých peněz a bere právní závazky velmi vážně.

Další podrobnosti upravuje směrnice skupiny Eberspächer o praní špinavých peněz.



II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍM STYKU

5. VÝBĚR OBCHODNÍCH PARTNERŮ

Výběr obchodních partnerů probíhá pečlivě a podle objektivních kritérií. Obchodní partnery zavazujeme k dodržování obchodních zásad skupiny Eberspächcher.

5.1 PROCES VÝBĚRU

Výběr obchodních partnerů skupiny Eberspächcher (např. dodavatelů, poskytovatelů služeb, obchodních zástupců, distributorů, projektových partnerů, poradců) se provádí nestranně na základě nabídek, které jsou hodnoceny dle předem definovaných věcných kritérií. Nevěcná upřednostňování nebo znevýhodňování jsou zakázána.

5.2 KODEX CHOVÁNÍ OBCHODNÍHO PARTNERA

Skupina Eberspächcher očekává, že její obchodní partneři na celém světě budou respektovat zásady stanovené v kodexu chování obchodního partnera, jako je úcta k lidem a životnímu prostředí, závazek přísného dodržování práva, zákaz korupce a integrita v hospodářské soutěži a budou dle toho jednat ve své podnikatelské činnosti.

Toho lze dosáhnout smluvním závazkem dodržovat náš kodex chování obchodního partnera nebo prokázáním existence vlastního, předem zkontrolovaného kodexu chování, který sdílí stejné zásady.

Další podrobnosti upravuje kodex chování obchodního partnera skupiny Eberspächcher.

6. DOKUMENTACE A PODÁVÁNÍ ZPRÁV

Obchodní transakce musí být správně dokumentovány a vykazovány.

Všechny obchodní transakce, které mají být zdokumentovány v souladu s interními nebo externími předpisy, musí být ve skupině Eberspächcher zaznamenány obsahově správně, komplexně, včasné a na správném místě. Dokumentace by měly být prováděny elektronicky a měly by být uchovány v souladu s právními a vnitřními předpisy a lhůtami.

Všichni zaměstnanci jsou povinni poskytovat pravdivé, úplné ústní a písemné zprávy v daném rámci.



III. ZAMĚŠTNANCI A KULTURA VEDENÍ

1. KULTURA VEDENÍ

Trvale udržitelný podnikatelský úspěch se zakládá zejména na spolehlivých a angažovaných zaměstnancích. Skupina Eberspächler má velkou odpovědnost za své zaměstnance a je si toho vědoma. Kultura vedení ve skupině Eberspächler je založena na sdílených hodnotách, důvěře, respektu, toleranci, podpoře výkonu a vlastní odpovědnosti, jakož i na spravedlivém zacházení mezi sebou navzájem.

Jsme přesvědčeni, že inovace se vždy odvíjí od lidí, kteří jsou angažováni, inteligentní a nadšení pro svou práci a přemýšlejí nad rámcem svých běžných pracovních povinností. Proto dáváme svým zaměstnancům prostor a příležitost převzít odpovědnost jako jednotlivec nebo jako člen týmu, vnášet kreativitu a využívat svůj potenciál. Uznáváme plochou hierarchii.

Podporujeme profesní a osobní rozvoj všech zaměstnanců skupiny Eberspächler, investujeme do kvalifikace svých pracovníků a připisujeme velkou důležitost sladění pracovního a soukromého života. Výkon a odhodlání se u nás těší zvláštní podpoře a ocenění.

Usilujeme o otevřené a férové zacházení. Problémy, konflikty a nežádoucí vývoj mohou naši zaměstnanci řešit otevřeně.

Naši řídicí pracovníci se mají aktivně zapojit do implementace těchto principů a být příkladem vzorného osobního chování. Mají se zaměstnanci zacházet vždy s respektem a odpovědností a mají mít otevřené uši pro jejich potřeby.

III. ZAMĚŠTNANCI A KULTURA VEDENÍ

2. SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY A BEZPEČNOST PRÁCE

Eberspächer se zasazuje o spravedlivé pracovní podmínky a vysoké standardy bezpečnosti práce.

2.1 PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Na celém světě dbáme na přiměřené pracovní podmínky a regulovanou pracovní dobu pro své zaměstnance, které odpovídají příslušným právním podmínkám. Nabízíme spravedlivou odměnu a dodržujeme požadavky pracovního práva. Respektujeme legitimní zastoupení zájmů našich zaměstnanců.

2.2 ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Zdraví našich zaměstnanců a bezpečnost na pracovišti jsou pro nás velmi důležité. Skupina Eberspächer dodržuje příslušné předpisy o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a též o ochraně před požáry a ochraně životního prostředí (HSE). Vždy se snažíme provozovat svá zařízení a provádět procesy v souladu s předpisy platnými ve všech podnikových oblastech a vyloučit rizika pro zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.



3. ZAMEZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Pro skupinu Eberspächer je důležité, aby se zaměstnanci nedostali do střetu zájmů nebo loajality se společností.

3.1 ZÁSADA

Případné osobní střety zaměstnance se zájmy skupiny Eberspächer musí být neprodleně oznámeny odpovědnému personálnímu oddělení.

Zvláštní pozornost je třeba věnovat níže uvedeným případům.

3.2 ZAMĚSTNANCI JAKO KONKURENTI SKUPINY EBERSPÄCHER

Zaměstnancům skupiny Eberspächer je zakázáno provozovat společnost, která přímo nebo nepřímo soutěží se skupinou Eberspächer, mít přímou nebo nepřímou účast v konkurenčním podniku nebo vykonávat činnost pro takový podnik.

Od zákazu je osvobozena pouze účast jako malý akcionář v podniku konkurujícím skupině Eberspächer, který je kotovaný na burze.

Pokud je osoba blízká zaměstnanci (blízký příbuzný, manžel / manželka, životní partner) takovýmto způsobem spojena s konkurentem, musí to být nahlášeno odpovědnému personálnímu oddělení pro komplexní posouzení případných střetů zájmů.

3.3 ZAMĚSTNANCI JAKO OBCHODNÍ PARTNEŘI SKUPINY EBERSPÄCHER

Pokud zaměstnanec provozuje podnik, s nímž má skupina Eberspächer obchodní vztah, nebo pokud má podíl v takovém podniku, nebo pokud pro takový podnik vykonává činnosti, musí to oznámit a nechat schválit odpovědným úředníkem pro compliance.

Z důvodu možného střetu zájmů musí být takový obchodní vztah mezi osobou blízkou zaměstnanci a skupinou Eberspächer rovněž nahlášen příslušnému personálnímu oddělení.

3.4 SOUKROMÉ ZAKÁZKY OD ZAMĚSTNANCŮ U OBCHODNÍCH PARTNERŮ SKUPINY EBERSPÄCHER

Žádný zaměstnanec nesmí zadávat soukromé zakázky dodavatelům nebo poskytovatelům služeb skupiny Eberspächer, pokud by z toho mohl mít neoprávněné výhody.

3.5 SOCIÁLNÍ ANGAŽOVANOST ZAMĚSTNANCŮ

Skupina Eberspächer oceňuje sociální, společenskou, občanskou nebo charitativní angažovanost svých zaměstnanců. Také zde ovšem platí princip, že musí probíhat tak, aby byly vyloučeny střety se zájmy skupiny Eberspächer.



III. ZAMĚŠTNANCI A KULTURA VEDENÍ

4. DŮVĚRNOST, OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A INFORMAČNÍ BEZPEČNOST

Při nakládání s obchodními informacemi platí ve skupině Eberspächeler zásada důvěrnosti.

Skupina Eberspächeler se zavázala k zabezpečení a ochraně citlivých a osobních údajů.

4.1 MLČENLIVOST OHLEDNĚ OBCHODNÍCH TAJEMSTVÍ

Každý zaměstnanec skupiny Eberspächeler je povinen zachovávat mlčenlivost o vnitřních záležitostech skupiny Eberspächeler vůči třetím osobám, pokud už nebyly řádně zveřejněny nebo zpřístupněny třetím stranám. Týká se to zejména provozních a obchodních tajemství jakéhokoli druhu, jakož i osobních údajů. Soukromé použití služebně získaných informací je zakázáno. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení pracovního poměru.

4.2 OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Skupina Eberspächeler klade důraz na dodržování osobnostních práv a ochranu osobních údajů. To také zahrnuje správné nakládání s osobními údaji zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů. Každý zaměstnanec skupiny Eberspächeler je povinen se při jejich shromažďování, zpracování a používání důsledně řídit příslušnými předpisy o ochraně osobních údajů a vnitřními směnicemi.

4.3 BEZPEČNÁ VÝMĚNA INFORMACÍ

Podnikatelská činnost dnes předpokládá celosvětovou elektronickou výměnu informací. Eberspächeler zná související rizika. Ochrana informací

a bezpečnost výměny informací mají pro skupinu Eberspächeler ve všech obchodních procesech velký význam. Obchodní údaje musí být zabezpečeny a chráněny proti neoprávněnému přístupu třetích stran s využitím vysokých technických a organizačních bezpečnostních standardů.

Další podrobnosti upravuje směrnice o IT bezpečnosti skupiny Eberspächeler.

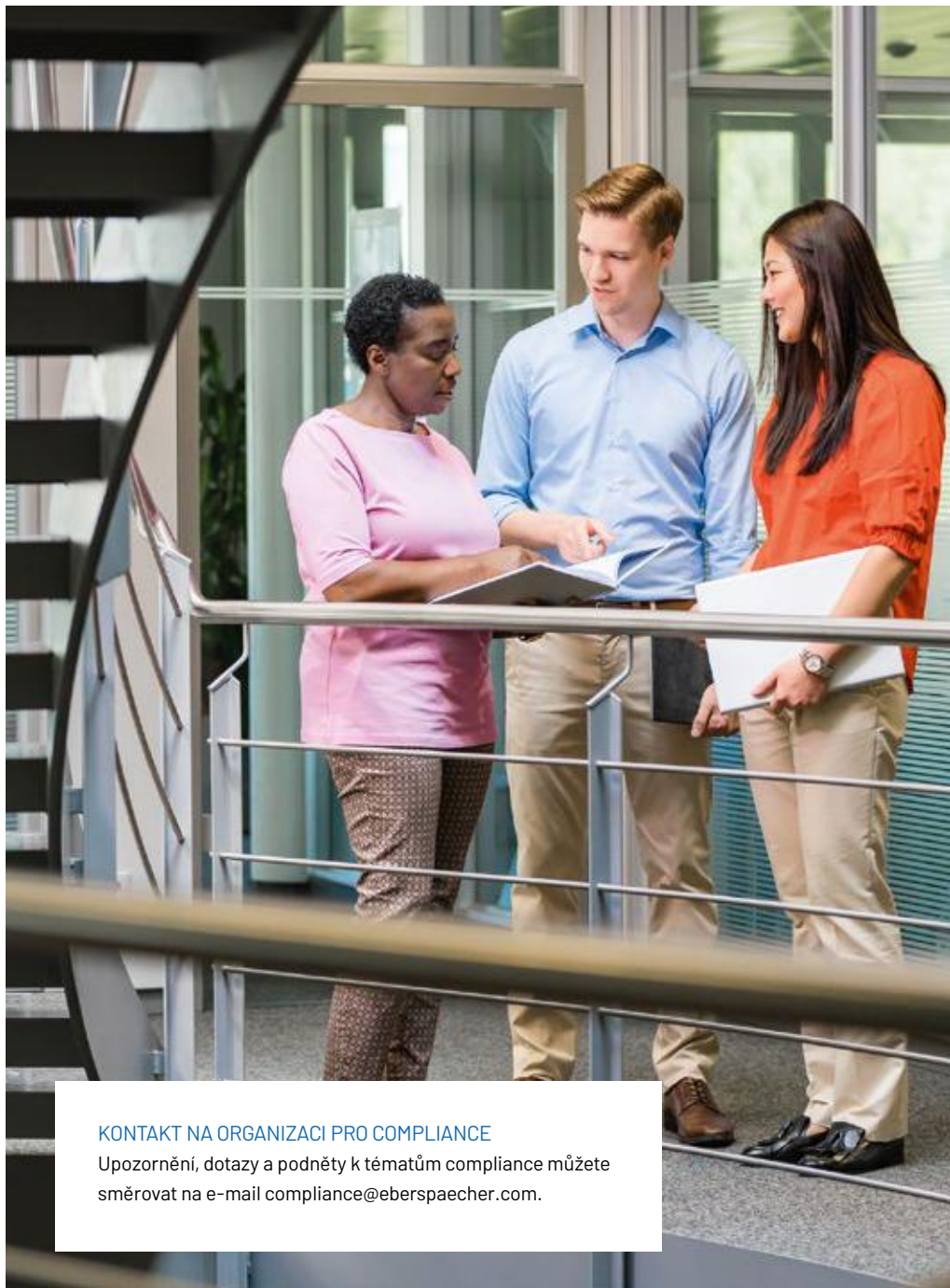
5. PEČLIVÉ ZACHÁZENÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI

Podnikový majetek skupiny Eberspächeler je třeba chránit.

Eberspächeler vyžaduje, aby všichni zaměstnanci zacházeli pečlivě a přiměřeně s veškerým hmotným a nehmotným majetkem skupiny, který je základem našeho podnikání. Kromě nemovitostí a kancelářského vybavení zahrnuje také provozní prostředky, výrobky, finanční prostředky, informační systémy, software a práva průmyslového vlastnictví (např. patenty, ochranné známky, vzory). Poškození musí být nahlášeno.

Odnášení nebo používání majetku společnosti k soukromým účelům je zakázáno, pokud nebude výslovně povoleno.

Porušení právních předpisů lze trestně stíhat podle trestního a občanského práva a může mít také pracovněprávní důsledky.



KONTAKT NA ORGANIZACI PRO COMPLIANCE

Upozornění, dotazy a podněty k tématům compliance můžete směřovat na e-mail compliance@eberspaecher.com.

IV. PROSAZOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

1. COMPLIANCE

Zásady a hodnoty stanovené v tomto kodexu chování tvoří základ pro další hospodářský, sociální a ekologický trvale udržitelný rozvoj skupiny Eberspächer. Slouží k minimalizaci a kontrole obchodních rizik. Zároveň konkretizují odpovědnost skupiny Eberspächer za lidi a životní prostředí (compliance). Skupina Eberspächer očekává, že všichni zaměstnanci budou striktně prosazovat a dodržovat tento kodex. Pro podporu zaměstnanců zavedla skupina Eberspächer globální organizaci pro compliance.

1.1 ODPOVĚDNOST VŠECH ZAMĚSTNANCŮ ZA COMPLIANCE

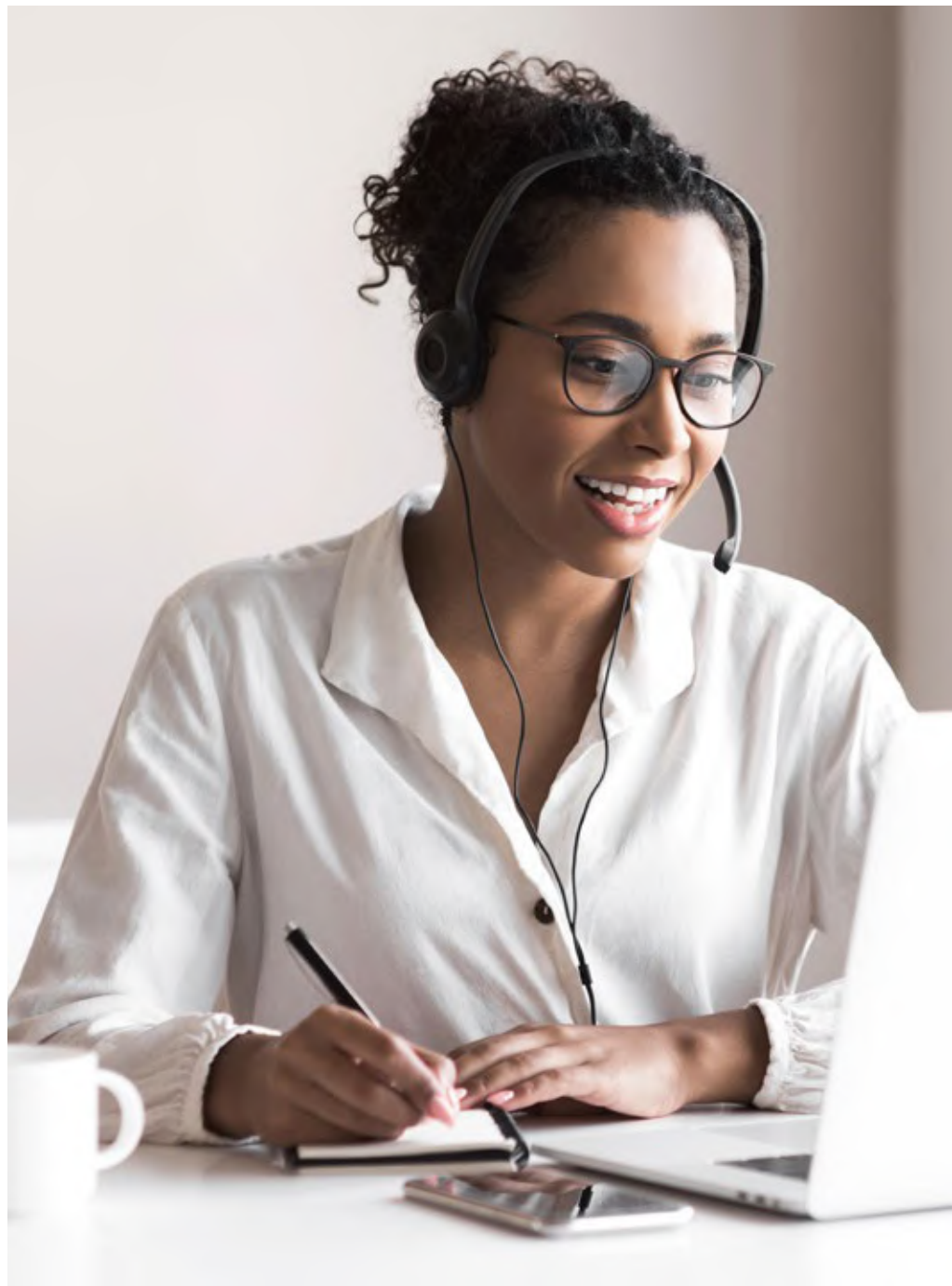
Odpovědnost za dodržování práva a předpisů, za integritu při obchodním jednání i znalost a dodržování tohoto kodexu je věcí každého jednotlivého zaměstnance skupiny Eberspächer. Porušení zákonů a pravidel neohrožují pouze trvale udržitelný hospodářský úspěch skupiny Eberspächer, nýbrž také sociální existenci našich zaměstnanců, a proto nikdy nejsou v zájmu společnosti. Z tohoto důvodu vedení podniku netoleruje žádná porušení a podle toho je také trestá.

1.2 PODPŮRNÁ ORGANIZACE PRO COMPLIANCE

Organizace pro compliance koordinuje všechny compliance aktivity skupiny Eberspächer a podporuje zaměstnance na celém světě při zvládnutí rizik souvisejících s compliance prostřednictvím informací, poradenství a školení. Je stálým kontaktním místem pro všechny záležitosti týkající se compliance.

V jejím čele jsou Chief Compliance Officer (CCO) a Chief Compliance Counsel (CCC), jakož i Výbor pro compliance a pro každou divizi podřízený Division Compliance Officer (DCO). Těmto jsou přiřazeni ve všech obchodních jednotkách místní pracovníci pro compliance (LCO).

Tito pracovníci jsou stálými kontaktními osobami pro všechny záležitosti související s dodržováním předpisů.



IV. PROSAZOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

2. UPOZORNĚNÍ NA PORUŠENÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Osoby odpovědné za compliance jsou vždy k dispozici jako kontaktní osoby ve všech otázkách týkajících se compliance, tohoto kodexu chování a jeho výkladu a použití (např. e-mail adresovaný na compliance@eberspaecher.com).

V případě potenciálního porušení tohoto kodexu chování, při podezření na zakázané obchodní praktiky, porušování lidských práv nebo poškozování životního prostředí ze strany společnosti Eberspächer nebo našich přímých či nepřímých dodavatelů je možné podat oznámení prostřednictvím systému pro oznamovatele „Speak Up“ společnosti Eberspächer.

Náš systém pro oznamovatele je neustále přístupný přes domovskou stránku společnosti Eberspächer (Podnikání – Odpovědnost a udržitelnost – Compliance) nebo z celého světa prostřednictvím odkazu [Eberspächer Speak Up](#) a umožňuje bezpečně a důvěrně komunikovat v několika jazycích s osobou, která ve společnosti Eberspächer odpovídá za compliance.

Totožnost oznamovatelů je chráněna. Na vyžádání systém rovněž poskytuje zajištění plné anonymity oznamovatele pomocí technického šifrování. S každým oznámením a informacemi souvisejícími s compliance bude zacházeno důvěrně.

Systém pro oznamovatele je k dispozici kromě zaměstnanců také externím třetím stranám.

Oznamovatelé, kteří v dobré víře podají oznámení o porušení práv nebo pravidel, se nemusejí obávat žádných nepříznivých důsledků. Zneužití systému pro oznamovatele k podání křivých obvinění však nelze akceptovat.

Každé oznámení hrubého pochybení společnosti následně prošetří a bude na něj adekvátně reagovat.

go.eberspaecher.com/compliance

Pro snazší čtení používáme mužský tvar slov, který se ale samozřejmě vztahuje na osoby jakéhokoli pohlaví.

EBERSPÄCHER GRUPPE GMBH & CO. KG
EBERSPÄCHERSTRASSE 24
73730 ESSLINGEN / GERMANY

PHONE: +49 711 939-00
FAX: +49 711 939-0634
info@eberspaecher.com
www.eberspaecher.com